



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 456]  
No. 456]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 10, 2007/आश्विन 18, 1929  
NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 10, 2007/ASVINA 18, 1929

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 655(अ).—औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, जिसे औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) तारीख 30 सितम्बर, 2004 के पृष्ठ 1-5 पर श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 651(अ) द्वारा प्रकाशित किया गया था जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उक्त अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की अवधि के समाप्त होने पर या इसके पूर्व, आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे;

और, उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 30 सितम्बर, 2004 को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और, उक्त प्रारूप पर जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर सम्यक रूप से विचार किया गया है;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) और (ख) धारा के साथ पठित उक्त धारा 15 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 का और संशोधन करने के लिए निम्नांकित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की अनुसूची में मद 1 में "बदलियों अथवा नियत अवधि नियोजन" शब्दों के स्थान पर "बदली" शब्द रखा जाएगा।

3. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में,—

(क) नियम 5 में, मद (4क) का लोप किया जाएगा ;

(ख) अनुसूची 1 में—

(i) पैरा 2 में, उप-पैरा (क) में, मद (3क) का लोप किया जाएगा;

(ii) पैरा 2 में, उप-पैरा (ज) का लोप किया जाएगा;

(iii) पैरा 13 में, उप-पैरा (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप-पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(2) कोई भी अस्थायी कर्मकार, चाहे वह मासिक, साप्ताहिक अथवा उजरती दर पर भुगतान प्राप्त करने वाला हो, तथा कोई भी परिवीक्षाधीन अथवा बदली कर्मकार किसी सूचना अथवा उसके बदले में वेतन का हकदार नहीं होगा, यदि उसकी सेवाएं समाप्त कर दी गई हों :

परन्तु किसी भी अस्थायी कर्मकार की सेवाएं, दण्ड के रूप में तब तक समाप्त नहीं की जाएंगी जब तक कि उसे उसके खिलाफ लगाए गए कदाचार के आरोपों का पैरा 14 में विहित रीति में स्पष्टीकरण देने का अवसर न दिया गया हो।"

(ग) अनुसूची 1क में,—

- (i) पैरा 3 में, उप-पैरा (क) में, मद iii (क) का लोप किया जाएगा;
- (ii) पैरा 3 में, उप-पैरा (ज) का लोप किया जाएगा;
- (iii) पैरा 13 में, उप-पैरा (ख) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) के उपबंधों के अधधीन अस्थायी और बदली कर्मकारों के मामले में रोजगार समाप्त किए जाने हेतु कोई सूचना आवश्यक नहीं होगी :

परन्तु किसी ऐसे अस्थायी कर्मकार जिसने तीन मास की निरंतर सेवा पूरी कर ली हो, उसे उसके नियोजन को समाप्त करने के आशय की दो सप्ताह की सूचना दी जाएगी यदि ऐसी सेवा समाप्त उसके नियोजन की सविदा के निबंधनों के अनुसार न हो :

परन्तु यह और कि जब किसी ऐसे अस्थायी कर्मकार, जिसने तीन मास की निरंतर सेवा पूरी न की हो, की सेवाएं निर्दिष्ट नियोजन की अवधि के पूरा होने से पहले समाप्त कर दी जाती हैं, तो उसे सेवा समाप्त के कारणों की लिखित में सूचना दी जाएगी और जब किसी बदली कर्मकार की सेवाएं स्थायी पदधारी के कार्य पर वापस लौटने से पहले अथवा नियोजन की उसकी (बदली) अवधि समाप्त होने से पहले समाप्त की जाती हैं, तो उसे ऐसे सेवा समाप्त के कारणों की लिखित में सूचना दी जाएगी।”

[फा. सं. एस-11025/13/2003-आई आर (पी एल)]

एस. कृष्णन, अपर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, अधिसूचना संख्या एलआर 11(37), तारीख 18-12-1946 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा इसमें संशोधन किए गए :—

- (i) सं. सा.का.नि. 208 तारीख 31-1-1954
- (ii) सं. सा.का.नि. 556 तारीख 24-2-1956
- (iii) सं. सा.का.नि. 557 तारीख 30-4-1959
- (iv) सं. सा.का.नि. 655 तारीख 3-6-1960
- (v) सं. सा.का.नि. 1166 तारीख 28-6-1963
- (vi) सं. सा.का.नि. 1123 तारीख 18-7-1967
- (vii) सं. सा.का.नि. 1573 तारीख 10-10-1967
- (viii) सं. सा.का.नि. 1732 तारीख 12-5-1967
- (ix) सं. सा.का.नि. 824 तारीख 30-6-1975
- (x) सं. सा.का.नि. 30(अ) तारीख 17-1-1983

(xi) सं. सा.का.नि. 386 तारीख 5-11-1999

(xii) सं. सा.का.नि. 936(अ) तारीख 10-12-2003

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 10th October, 2007

**G.S.R. 655(E).**—Whereas, certain draft rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946 were published as required by Sub-section (1) of Section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946) in the Gazette of India, in Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 30th September, 2004, at pages 1—5 *vide* the notification of the Ministry of Labour and Employment No. G.S.R. 651(E) for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And, whereas, copies of the said Gazette was made available to the public on the 30th September, 2004;

And, whereas, the objections and suggestions received from the public on the said draft have been duly considered;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 15 read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of the said Section of the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 (20 of 1946), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, namely :—

1. (1) These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, in item 1, for the words “badlis or fixed term employment”, the word “badlis” shall be substituted.

3. In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946,—

(a) in rule 5, item (4A) shall be omitted;

(b) in Schedule 1, —

(i) in paragraph 2, in sub-paragraph (a), item (3A) shall be omitted;

(ii) in paragraph 2, sub-paragraph (h) shall be omitted;

(iii) in paragraph 13, for sub-paragraph (2), the following sub-paragraph shall be substituted, namely :—

“(2) No temporary workman, whether monthly-rated, weekly rated or piece rated and no probationer or badli shall be entitled to any notice or pay in lieu thereof, in his services are terminated :

Provided that no temporary workman shall be terminated by way of punishment unless he has been given an opportunity of explaining the charges of misconduct, alleged against him in the manner prescribed in paragraph 14.”

(c) in Schedule IA, —

- (i) in paragraph 3, in sub-paragraph (a), item (iiiA) shall be omitted;
- (ii) in paragraph 3, sub-paragraph (h) shall be omitted;
- (iii) in paragraph 13, for sub-paragraph (b), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:—

“(b) Subject to the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, (14 of 1947), no notice of termination of employment shall be necessary in the case of temporary and badli workmen :

Provided that a temporary workman, who has completed three months continuous service, shall be given two weeks notice of the intention to terminate his employment if such termination is not in accordance with the terms of the contract of his employment :

Provided further that when the services of a temporary workman, who has not completed three month's continuous service, are terminated before the completion of the term of employment given to him, he shall be informed of the reasons for termination in writing and when the services of a badli workman are terminated before the return to work of the permanent incumbent or the expiry of his (badli's) term of employment, he shall be informed of the reasons for such termination in writing”.

[F.No. S-11025/13/2003-IR(PL)]

S. KRISHNAN, Addl. Secy.

**Note:** The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* notification number LR 11 (37), dated the 18th December, 1946 and subsequently amended by :—

- (i) No. G.S.R. 208 dated 31-01-1954
- (ii) No. G.S.R. 556 dated 24-02-956
- (iii) No. G.S.R. 557 dated 30-04-1959
- (iv) No. G.S.R. 655 dated 3-6-1960
- (v) No. G.S.R. 1166 dated 28-6-1963
- (vi) No. G.S.R. 1123 dated 18-7-1967
- (vii) No. G.S.R. 1573 dated 10-10-1967
- (viii) No. G.S.R. 1732 dated 12-5-1967
- (ix) No. G.S.R. 824 dated 30-6-1975
- (x) No. G.S.R. 30 E dated 17-1-1983
- (xi) No. G.S.R. 386 dated 5-11-1999
- (xii) No. G.S.R. 936(E) dated 10-12-2003.